

REFERAT

FynBus bestyrelsesmøde

Fredag den 20. februar 2026, kl. 12.00

Deltagere:

Tim Vermund, Odense
Kim Johansen, Region Syddanmark
Kim Lund, Region Syddanmark
Leif Rothe Rasmussen, Assens
Erling Bonnesen, Faaborg-Midtfyn
Anne Fiber, Kerteminde
René Larsen, Langeland
Steen Dahlstrøm, Middelfart - *Afbud*
Ole Tyrsted Jørgensen, Nyborg
Jesper Kiel, Svendborg
Dennis E. Christensen, Nordfyn - *Afbud*

Administration:

Direktør Rasmus Bach Mandø
Kontrakt og flexchef Ingrid Dissing
Kunde- og Kommunikationschef Martin B. Krogh - *Afbud*
Plan- og Markedschef Jan Gudmann Hansen
Chef for Økonomi og Strategi Anna Lise Kongstad

INDHOLD

Indhold	2
Sager til beslutning:	3
1. Det økonomiske årshjul	3
2. Harmonisering af teleruter og udvidelse af natbusser	4
Sager til drøftelse:.....	6
3. Mobilitetsplan 2027-30.....	6
Sager til orientering:.....	8
4. Status vedrørende kontrol med arbejdsklausulen og vognkontroller	8
5. Status på Ligestilling for det underrepræsenterede køn	9
6. Meddelelser	10
7. Eventuelt.....	10

SAGER TIL BESLUTNING:

1. DET ØKONOMISKE ÅRSHJUL

Resumé:

Denne sag beskriver det fremadrettede økonomiske årshjul i forhold til bestyrelsen. Administrationen foreslår en justering i tidspunkt for budgetopfølgning 2 samt tidspunkt for behandling af årsregnskab.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at bestyrelsen

- godkender budgetprocessen som beskrevet i sagen
- godkender at årsregnskab 2025 fremlægges i maj

Vedtagelse:

Godkendt som indstillet.

Sagsfremstilling:

Det økonomiske årshjul i FynBus består af tre hovedopgaver: Budgetlægning, budgetopfølgning samt årsregnskab. Bestyrelsen vedtog i 2025, at budgetprocessen skulle følge nedenstående plan:

April:	Godkendelse af årsregnskab
Maj:	Budgetopfølgning 1 for 1. kvartal
Juni:	Godkendelse af takster for det kommende år Førstebehandling af budget for det kommende år
Oktober:	Andenbehandling af budget for det kommende år
December:	Budgetopfølgning 2 for 3. kvartal

Administrationen har på, baggrund af bl.a. tilbagemeldinger fra kommunerne, forslag til en justering af processen.

Budgetopfølgningerne foreslås tilpasset, så anden budgetopfølgning fremover foretages på baggrund af 8 måneders forbrug og fremlægges for bestyrelsen i oktober. Tidspunktet for første budgetopfølgning fastholdes.

Regnskabet fastholdes i april, men regnskabet for 2025 undtagelsesvis først fremlægges i maj, da administrationen grundet skift i revision ikke kan nå at færdiggøre regnskabet til bestyrelsen i april.

Den fremadrettede budgetproces vil dermed følge denne plan:

April:	Godkendelse af årsregnskab
Maj:	Budgetopfølgning 1 efter 1. kvartal
Juni:	Godkendelse af takster for det kommende år Førstebehandling af budget for det kommende år
Oktober:	Andenbehandling af budget for det kommende år Budgetopfølgning 2 efter 8 måneder

2. HARMONISERING AF TELERUTER OG UDVIDELSE AF NATBUSSE

Resumé:

Administrationen fremlægger forslag til at ændre telerute Spodsbjerg, da den kører parallelt med busrute 900A. Derved harmoniseres teleruterne til landsdelsfærgerne i Bøjden og Spodsbjerg. Samtidig foreslår administrationen på baggrund af kundeønsker at udvide og harmonisere natbuskørslen på A-ruterne.

Administrationen forventer, at tiltagene vil medføre en passagervækst på 17.500 årligt på de regionale ruter og en nettobesparelse for Langeland Kommune på 30.000 kr. årligt. Region Syddanmark vil samlet få en merudgift på 350.000 kr. årligt. Dette vil øge regionens gæld tilsvarende.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at bestyrelsen

- Godkender tilpasningen af telerute Spodsbjerg med en årlig besparelse på 30.000 kr. for Langeland og 750.000 kr. for Region Syddanmark
- Godkender udvidelse af natbuskørslen på A-ruterne med en årlig merudgift på 1.100.000 kr. for Region Syddanmark

Vedtagelse:

Bestyrelsen vedtog at

- udsætte behandling af tilpasning af teleruten Spodsbjerg
- godkendte den indstillede udvidelse af natbuskørslen på A-ruterne.

Sagsfremstilling:

Region Syddanmark finansierer følgende rutekørsel under FynBus:

- Regionale ruter
- Teleruter til landsdelsfærgerne i Spodsbjerg og Bøjden

I denne sag foreslår administrationen at reducere telerute Spodsbjerg, som i dag kører parallelt med busrute 900A, og anvende besparelsen på delvis finansiering af øget natkørsel på de regionale A-ruter.

Administrationen har senest ændret køreplanerne for de regionale ruter i august 2025. Til august 2026 foreslår administrationen at foretage en køreplanændring med følgende tilpasninger:

- Harmonisering af teleruterne
- Udvidelse af natbuskørsel på A-ruterne

Harmonisering af teleruterne

FynBus har følgende regionale teleruter:

- Telerute Faaborg-Bøjden (betjener lokaliteterne Faaborg busterminal, Horne by, Bøjden By og Bøjden Færgehavn)
- Telerute Spodsbjerg-Rudkøbing-Svendborg (betjener lokaliteterne Spodsbjerg Færgehavn, Rudkøbing Busterminal og Svendborg Banegård, men der udføres alene kørsel til og fra Spodsbjerg Færgehavn)

Teleruterne kører efter bestemt rute, men kun ved bestilling. Telerute Bøjden kan bestilles alle dage kl. 6-23, mens telerute Spodsbjerg kan bestilles alle dage kl. 5-23. Begge teleruter har 1 times bestillingsfrist. Kørslen udføres med biler fra FynBus' Flextrafik.

Begge teleruter kører som erstatning for tidligere nedlagt regionalkørsel. Teleruten i Bøjden finansieres fuldt ud af Region Syddanmark og er ikke suppleret af anden regional kørsel. Teleruten i Spodsbjerg finansieres af både Region Syddanmark og Langeland Kommune, idet Langeland Kommune finansierer kørsel med ture til og fra Rudkøbing, mens Region Syddanmark finansierer kørsel med ture til og fra

Svendborg. Telerute Spodsbjerg har fælles ruteforløb med regionalrute 900A (Rudkøbing-Svendborg-Nyborg) på strækningen Rudkøbing-Svendborg, se figur 1.

Figur 1: Ruteforløb rute 900A (blå) og telerute Spodsbjerg (rød)



Tabel 1 viser oversigt over passagertal og økonomi for teleruterne i 2025. Den regionale del af teleruten betjener ca. 4.700 passagerer årligt til en nettoomkostning på 800.000 kr. Samlet finansierer Region Syddanmark således 915.000 kr. årligt.

Tabel 1: Nettoomkostninger og passagertal 2025 på nuværende teleruter Bøjden og Spodsbjerg

Telerute	Nettoomkostninger	Antal passagerer årligt
Spodsbjerg	800.000	4.700
Bøjden	115.000	710

Hvis FynBus skal harmonisere telerute Spodsbjerg så den svarer til løsningen i Bøjden, kræver det følgende:

- Det skal kun være muligt at køre teleruten på strækningen Spodsbjerg-Rudkøbing
- Region Syddanmark overtager den fulde finansiering af telerute Spodsbjerg

En sådan harmonisering medfører en årlig besparelse for Langeland Kommune på 30.000 kr. og en årlig besparelse for Region Syddanmark på 770.000 kr. Det betyder ligeledes at ca. 4.700 passagerer årligt mellem Spodsbjerg og Svendborg vil blive påført et skift i Rudkøbing til/fra rute 900A. Ved at påføre et skift, forventes et passagerfratfald på maksimalt 2.000 årligt.

Udvidelse af natbuskørsel på A-ruterne

Da A-ruterne blev introduceret i august 2024 indeholdt de natbuskørsel svarende til situationen før august 2024, dvs. der kører natbusser på de fleste A-ruter, men med forskelligt niveau.

På A-ruterne er der et princip om mindst ½ timesdrift i tidsrummet kl. 05-24. Rute 200A (Odense-Otterup) har højeste serviceniveau med timesdrift på natbusserne, mens rute 100A-102 (Assens-Odense-Kerteminde), 300A (Bogense-Odense), 400A (Faaborg-Odense) og rute 800A (Nyborg-Svendborg-Faaborg) maksimalt har 2-timesdrift på natbusserne. Der er ikke natbuskørsel på rute 900A (Nyborg-Svendborg-Rudkøbing).

Administrationen har i efteråret 2024 gennemført en større kundeundersøgelse, hvor der blev efterspurgt flere natbusafgange, især blandt de yngre kunder. Det er også en melding FynBus har fået fra nogle uddannelsessteder ved dialog med alle ungdomsuddannelserne i efteråret 2025.

Tabel 2 viser konsekvenserne af at opskalere og harmonisere natbuskørslen til mindst timesdrift på alle A-ruter, svarende til en øgning af køreplantimetallet på natbusserne på 97%. Den øgede natbuskørsel vurderes konservativt, ud fra de nuværende passagertal, at medføre passagervækst på mindst 19.500 passagerer årligt og en årlig nettoomkostning på 1,1 mio. kr. Udover at øge serviceniveauet, vurderer administrationen at natbuskørslen vil mindske risikoen for alkoholkørsel og øge trafikikkerheden.

Tabel 2: Konsekvenser af udvidet natbuskørsel på A-ruterne

Rute	Strækning	Afgange pr. nat i dag	Afgange pr. nat i forslag	Forventet passagervækst årligt	Årlig nettoomkostning
100A-102	Assens-Glamsbjerg-Odense-Kerteminde	2	4	8.300	375.000
200A	Otterup-Odense	4	4	0	0
300A	Bogense-Odense	2	4	2.800	150.000
400A	Faaborg-Odense	1	4	3.000	325.000
800A*	Nyborg-Svendborg-Faaborg	2	2	0	0
900A*	Nyborg-Svendborg-Rudkøbing	0	2	5.400	275.000
I alt		11	20	19.500	1.100.000

*ruterne betjener begge strækningen Svendborg-Nyborg, der dermed får 4 afgange

Samlede konsekvenser

Såfremt natbusbetjeningen udvides og telerute Spodsbjerg harmoniseres som beskrevet, vil de samlede konsekvenser være følgende:

- Natbussernes serviceniveau fordobles næsten
- Årlig passagervækst på 17.500
- Årlig nettoomkostning for Region Syddanmark på 350.000 kr.
- Årlig besparelse for Langeland Kommune på 30.000 kr.

Samlet vurderer administrationen at der med en godkendelse kan opnås et rutenet med bedre service på natbusruter og et mere effektivt drevet rutenet på Langeland, som giver primært unge mere sikkerhed, tryghed og frihed.

SAGER TIL DRØFTELSE:

3. MOBILITETSPLAN 2027-30

Resumé:

Bestyrelsen skal i løbet af 2026 udarbejde og godkende en mobilitetsplan, der rækker frem til 2030. På bestyrelsesmøde den 30. januar 2026 godkendte bestyrelsen tidsplanen for dette arbejde. Med denne sag fremlægger administrationen et oplæg til fokusområder i en kommende mobilitetsplan til drøftelse.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at bestyrelsen

- drøfter hvorvidt de strategiske fokusområder beskrevet i sagen og bilaget afspejler den ønskede retning for FynBus i den kommende mobilitetsplan 2027-2030
- drøfter om der er behov for at tydeliggøre konkrete målepunkter i mobilitetsplanen
- drøfter input til den kommende workshop d. 20. marts 2026.

Vedtagelse:

Sagen blev drøftet.

Sagsfremstilling:

En trafikplan (mobilitetsplan) er et 4-årigt strategisk dokument, der fastlægger de overordnede principper for rutenettet og et flerårigt budgetoverslag, der er udarbejdet i samspil med de overordnede principper. Desuden skal trafikplanen samordnes med trafikplanen for den statslige jernbane for at sikre en god sammenhæng i den kollektive trafik.

Bestyrelsen og administrationen udarbejder i foråret 2026 et udkast til en ny mobilitetsplan, som sendes i høring hos relevante høringsparter. Efter høringsperioden færdiggør administrationen et oplæg, som skal godkendes i bestyrelsen ultimo 2026.

Strategiske sigt punkter i en kommende 4-års plan

I den kommende 4-års periode foreslås de overordnede fokuspunkter at tage udgangspunkt i følgende:

1. **Transportministeren** nedsatte i 2023 et ekspertudvalg, der skulle se på den kollektive trafik i Danmark. Ekspertudvalget har afleveret tre rapporter, som peger på en række muligheder for at forbedre den.
2. **Staten og de andre trafik selskaber** i Danmark har udarbejdet tilsvarende trafikplaner, og de giver inspiration til FynBus.
3. **Den afgående bestyrelse** i FynBus igangsatte en række initiativer med henblik på at forbedre den offentlige transport på Fyn og Langeland. De har udarbejdet et "testamente", som er en oversigt over de anbefalinger, de ønsker at videregive til den nye bestyrelse.

Bestyrelsen i FynBus kan omsætte dette input til en ny plan for FynBus, og derfor fremlægges denne drøftelsessag. Administrationen har – med udgangspunkt i ovenstående materiale – lavet en række forslag til strategiske fokusområder i en kommende mobilitetsplan. Det omfatter følgende:

Rejsen

Vi styrker den kollektive trafiks fremkommelighed gennem et mere direkte og effektivt rutenet, hurtigere og mere stabile rejser samt velfungerende knudepunkter. Samlet skaber indsatserne et sammenhængende mobilitetssystem med kortere rejsetider, bedre skift og højere pålidelighed for kunderne.

Indsatserne omfatter bl.a. forbedring af fremkommeligheden, etablering af knudepunkter og en optimeret køreplan.

Vi udvikler fleksible og behovsorienterede mobilitetsløsninger, der supplerer den faste kollektive trafik. Gennem videreudvikling af flextrafik, forberedelse på samkørsel og afprøvning af nye løsninger styrker vi tilgængeligheden og sikrer et robust og fremtidssikret mobilitetssystem.

Indsatserne omfatter bl.a. en fase 2 med flere tiltag i forhold til flextrafikken, og at vi følger tæt med i mulighederne for at teste nye mobilitetsløsninger.

Kunden

Vi arbejder for en mobilitet, der er enkel, forståelig og tager udgangspunkt i borgernes behov. Gennem klare kundeløfter, målrettet kommunikation og stærke partnerskaber med kommuner og øvrige aktører skaber vi sammenhængende løsninger, der styrker tilliden til den kollektive trafik og understøtter samfundets mobilitetsmål.

Fokusområderne omfatter bl.a. en mere gennemsigtig prissætning, gode salgskanaler, stærke partnerskaber med interessenter og stærkere involvering af kunderne.

De strategiske fokusområder er beskrevet i bilag 1 til sagen.

Bestyrelsen bedes på mødet drøfte, om de strategiske fokusområder afspejler bestyrelsens forventninger til den retning, FynBus skal udvikle sig i retning af i de kommende år.

Bestyrelsens drøftelser vil – sammen med administrationens input – danne baggrund for et inspirationsmøde den 20. marts 2026, hvor en række aktører inviteres til at deltage i en workshop med henblik på at få yderligere input til mobilitetsplanen.

Bilag:

Bilag 3.1 Foreløbigt udkast til mobilitetsplan

Bilag 3.2 Bestyrelsens testamente

Bilag 3.3 Den statslige trafikplan

SAGER TIL ORIENTERING:**4. STATUS VEDRØRENDE KONTROL MED ARBEJDSKLAUSULEN OG VOGNKONTROLLER****Resumé:**

FynBus orienterer i denne sag om status vedrørende arbejdet med kontrol af arbejdsklausuler samt vognkontroller i flextrafikken. Orienteringen omfatter kontrakter vedr. flexkørsel (FG8/FV8) for perioden 1. marts 2023 – 28. februar 2025 og redegør for omfanget og resultaterne af kontrollerne.

FynBus har i perioden gennemført og 58 kontroller af arbejdsklausulen og 1.032 vognkontroller. FynBus har udstedt 5 boder for manglende indsendelse af dokumentation i arbejdsklausulsager, samt 215 boder i forbindelse med vognkontroller.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at bestyrelsen

- tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling:

Siden 2015 har FynBus haft sin egen arbejdsklausul, som skal sikre, at vognmænd, som udfører kørsel for FynBus, overholder reglerne om løn- og arbejdsvilkår.

FynBus samarbejder med arbejdsmarkedets parter om kontrollen, og i 2018 blev der nedsat et kontrolpanel, som består af 2 repræsentanter for arbejdsgiversiden (ATAX og KA) samt 2 repræsentanter for arbeidstagersiden (3F og Det Faglige Hus). Kontrolpanelet får forelagt sager til vurdering i det omfang når FynBus i konkrete sager har behov for sparring om overenskomst-mæssige forhold.

Sagsgangen for FynBus' kontrol af arbejdsklausulen fremgår af pkt. 3 i bilag 4.1.

I perioden 1. marts 2023 til 28. februar 2025 har FynBus kontrolleret 87 af de 94 vognmænd, som har været en del af FG8 og FV8.

29 af vognmændene har ikke haft ansatte chauffører på tidspunktet for kontrollen, hvorfor de kontrolsager FynBus har gennemført her, er blevet lukket uden yderligere sagsbehandling.

FynBus har gennemført en fuld kontrol af 58 vognmænd, som har haft chauffører, og har ikke skelnet mellem om virksomhederne har haft overenskomst eller ej. FynBus har i perioden ikendt 5 boder, fordi vognmanden/vognmændene ikke har indsendt data rettidigt til brug for FynBus' sagsbehandling. FynBus har i perioden overordnet kunnet konstatere, at virksomhederne aflønner i henhold til de relevante overenskomster, og at der hovedsageligt aflønnes efter minimumssatser. Der er i perioden konstateret enkelte fejl og mangler, som FynBus har bedt de enkelte virksomheder om at rette op på. Der er ikke ikendt boder for manglende overholdelse af arbejdsklausulen.

De resterende 7 vognmænd har ikke udført kørsel for FynBus, hvorfor der ikke er rejst en kontrolsag. Det kan være, fordi vognmanden har haft variabel kontrakt og ikke i perioden har tændt sit vognløb, eller fordi virksomheden er afhændet eller gået konkurs i perioden.

FynBus har i perioden gennemført 1.032 vognkontroller. De hyppigste fejl FynBus har konstateret i forbindelse med vognkontrollerne, er:

- 1) Mangelfuld uniformering
- 2) Manglende ID på førerdør
- 3) Mangelfuld udvendig rengøring
- 4) Mangler vedrørende chaufførens uddannelse i befordring af bevægelsehæmmede (BAB-uddannelse).

Det bemærkes, at der hovedsageligt er tale om, at chauffører ikke har medbragt deres kursusbeviser. Dog er der i enkelte tilfælde tale om, at chaufføren ikke har gennemført repetitionsuddannelse rettidigt.

FynBus har udstedt 215 boder i forbindelse med vognkontrollen.

Indsatsområde i denne kontraktperiode:

I kontraktperioden 2025-2027 har FynBus særlig fokus på, hvordan administrationen kan undersøge, om virksomheder er reelle underleverandører, eller om der er tale om falske selvstændige.

Administrationen vil holde bestyrelsen løbende orienteret om indsatsområdet.

Bilag:

Bilag 4.1 *FynBus - kontrol af arbejdsklausul - 1. marts 2023 – 28. februar 2025*

5. STATUS PÅ LIGESTILLING FOR DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

Resumé:

Ligestillingsloven forpligtiger FynBus til at have en ligestillingspolitik og opstille måltal for kønsfordelingen i bestyrelsen og de øverste ledelseslag. Den tidligere bestyrelse har vedtaget vedlagte politik og opstillet måltal.

Administrationen orienterer i sagen om målopfyldelsen.

Indstilling:

Administrationen indstiller, at bestyrelsen

- tager orienteringen til efterretning.

Vedtagelse:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Sagsfremstilling:

Efter ligestillingsloven skal FynBus arbejde for en ligelig kønssammensætning i bestyrelsen og de øverste ledelseslag, samt opstille måltal for ligestilling af det underrepræsenterede køn, hvis der ikke allerede er opnået ligelig fordeling. FynBus har pligt til årligt at indberette status til ligestillingsministeren.

Bestyrelsen har den 26. april 2024 besluttet Ligestillingspolitik for det underrepræsenterede køn, jf. bilag 5.1

De nuværende mål for repræsentation af det underrepræsenterede køn er fastsat til 40% for bestyrelsen og 50% for det øverste ledelseslag. Administrationen har forud for kommunal- og regionsrådsvalg orienteret KKR og Region Syddanmark om måltallet, således kommuner og region var bekendt med det ifm. udpegningen til ny bestyrelse.

Bestyrelsen i FynBus er sammensat af 1 kvinde og 10 mænd, hvilket svarer til 9% repræsentation af det underrepræsenterede køn. Målsætningen er derfor ikke opfyldt.

FynBus' øverste ledelsesniveau består af én direktør, hvorfor der ikke opstilles måltal her.

Det øverste ledelseslag i FynBus er fordelt med 2 mænd og 2 kvinder, hvorfor målsætningen er opfyldt.

Administrationen indberetter efter bestyrelsesmødet til ministeren for ligestilling som loven foreskriver.

Bilag:

Bilag 5.1 Politik for ligestilling af det underrepræsenterede køn

6. MEDDELELSER**7. EVENTUELT**